



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы при заключении с ними трудовых договоров, утвержденный постановлением Администрации города Костромы от 31 октября 2022 года № 2075 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 25 мая 2023 года № 832, от 27 декабря 2023 года № 2777, от 23 декабря 2024 года № 2479, от 31 января 2025 года № 98), следующие изменения:

1.1. дополнить разделом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Стимулирующая надбавка

3.1.1. Стимулирующая надбавка устанавливается руководителю в особых случаях (профессиональное мастерство, продолжительность непрерывной работы на предприятии и профессиональный опыт, напряженность и сложность работы), выплачивается ежемесячно и не может превышать 20 процентов должностного оклада.

3.1.2. Размер стимулирующей надбавки руководителя устанавливается на основании решения главы Администрации города Костромы, принимаемого в форме постановления Администрации города Костромы.

3.1.3. Проект постановления Администрации города Костромы об установлении стимулирующей надбавки руководителя готовит Управление

экономики Администрации города Костромы и согласовывает с курирующим органом Администрации.».

1.2. в пункте 5.1 слова «по случаю юбилейных дат» заменить словами «по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет)».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

Пояснительная записка
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий
города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий
города Костромы при заключении с ними трудовых договоров»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы при заключении с ними трудовых договоров» (далее – проект постановления) подготовлен в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы.

Проектом постановления предусмотрено:

введение персональной надбавки руководителя в особых случаях (профессиональное мастерство, продолжительность непрерывной работы на предприятии и профессиональный опыт, напряженность и сложность работы). Размер надбавки - не более 20 процентов должностного оклада, выплачивается ежемесячно;

уточнение наступления юбилейной даты при установлении единовременной премии – наступления 30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет.

В связи с принятием проекта постановления потребуются денежные средства в размере 771 тыс. рублей (в том числе заработная плата 592 тыс. рублей, отчисления на страховые взносы 179 тыс. рублей) в расчете на один год.

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий
города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий
города Костромы при заключении с ними трудовых договоров»

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Заместитель главы Администрации -
начальник Управления финансов

И. В. Смирнов

Начальник Управления жилищно-
коммунального хозяйства

С. В. Белобородов

Начальник Правового управления

Ю. С. Клестова

Управляющий делами

Н. В. Гельмашина

Начальник отдела организационно-
правовой деятельности Управления
экономики

С. А. Нахмуров

Контрольный лист определения необходимости
 проведения оценки регулирующего воздействия проекта
 к проекту постановления Администрации города Костромы
 «О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда
 руководителей муниципальных унитарных предприятий
 города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий
 города Костромы при заключении с ними трудовых договоров»

№ п/п	Проект нормативного правового акта	ДА/НЕТ
1	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской деятельности, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке	нет
2	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязательных требований, запретов и ограничений для субъектов иной экономической деятельности	нет
3	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов инвестиционной деятельности, исходя из того, что инвестиционной является деятельность по вложению денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, иных прав, имеющих денежную оценку, вкладываемых в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта, и осуществлению практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта	нет
4	разработан исключительно в целях приведения отдельных формулировок муниципальных актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствие с федеральным законодательством или региональным законодательством	нет

Требуется проведение ОРВ проекта муниципального правового акта:

да/нет

(ненужное зачеркнуть)

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Тихонова Надежда Сергеевна
 +7 (4942) 32-44-57